

# การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

กิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เช่น

- ประกาศนโยบายเพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส
- โครงการอบรมกฎหมายใกล้ตัวให้แก่ประชาชน
- โครงการรณรงค์ป้องกันอุบัติเหตุทางถนน
- โครงการจัดทำเวทีประชาคมแผนพัฒนาท้องถิ่น
- โครงการฝึกอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาสุขภาพกายฯ
- โครงการ อบต.เคลื่อนที่พบประชาชน
- โครงการจัดกิจกรรมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- โครงการเด็กไทยใส่ใจอนุรักษ์ธรรมชาติ
- โครงการอบรมคุณธรรมนำชุมชนเข้มแข็ง

วิธีการ :- แสดงการดำเนินการ หรือ กิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ ของหน่วยงาน ประกอบด้วย ทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานที่ซื่อสัตย์สุจริต อย่างชัดเจน

- เป็นการดำเนินการ ปี 2564

กิจกรรม โครงการอบรมกฎหมายใกล้ตัวให้แก่ประชาชน

หลักการและเหตุผล

## ๑. ภาวะการเปลี่ยนแปลง

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ หมวด ๓ สิทธิและเสรีภาพของปวงชนชาวไทย ส่วนที่ ๑๐ สิทธิในข้อมูลข่าวสารและการร้องเรียน มาตรา ๕๖-๖๐ ได้กล่าวถึงสิทธิของบุคคลในการรับทราบและเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการ การได้รับข้อมูล คำชี้แจงและเหตุผลจากหน่วยงานราชการก่อนการอนุญาตหรือดำเนินโครงการหรือกิจการใดที่อาจมีผลต่อคุณภาพสิ่งแวดล้อม สุขอนามัยคุณภาพชีวิต การมีส่วนร่วมในกระบวนการพิจารณา ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการปฏิบัติราชการทางการปกครองอันมีผลกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพของตน สิทธิในการเสนอเรื่องราวร้องทุกข์และได้รับแจ้งผลพิจารณาภายในเวลาอันรวดเร็วสิทธิในการฟ้องหน่วยงานราชการให้รับผิดชอบเนื่องจากการกระทำหรือการละเว้นของการกระทำของข้าราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานนั้น สิทธิในการติดตามและร้องขอให้มีการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง หน่วยงานของรัฐ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นต้น และพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการภาครัฐในการสร้างบรรทัดฐานในการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามหลักบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดถือระบบคุณธรรมและความเสมอภาคระหว่างบุคคล และหลักการได้รับการปฏิบัติตลอดจนหลักการคุ้มครองสิทธิอย่างเสมอภาคเท่าเทียมกัน การส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความเข้าใจสาระสำคัญและแนวทางปฏิบัติราชการกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ประชาชน ข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล สมาชิกสภา มีความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับ  
กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๒.๒ เพื่อให้ประชาชน ข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล/สมาชิกสภา ได้รับทราบสิทธิและหน้าที่  
ตามกฎหมาย

๒.๓ เพื่อให้ประชาชน ข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล/สมาชิกสภา มีความรู้เกี่ยวกับ พรบ.  
จราจรทางบก กฎหมายว่าด้วยรถยนต์และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๔ เพื่อให้ประชาชน ข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล สมาชิกสภา มีความรู้เกี่ยวกับ พรบ.  
คุ้มครองผู้ประสบภัยจากรถ

### ๓. เป้าหมาย

#### เชิงปริมาณ

ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแก ข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล/สมาชิก  
สภา จำนวน ๑๒๐ คน

ดำเนินการเมื่อวันที่...๑๓...เดือน.....มีนาคม....พ.ศ. ๒๕๖๓





ชื่อโครงการ

โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแก

\*\*\*\*\*

## ๑. หลักการและเหตุผล

การป้องกันการทุจริตนับเป็นเรื่องสำคัญไม่น้อยไปกว่าการปราบปรามการทุจริต เพราะเป็นการดับปัญหาที่สาเหตุ ซึ่งหากปล่อยให้มีการทุจริตเกิดขึ้นก็จะสร้างปัญหา สร้างความเสียหายแก่สังคมและประเทศชาติ ต้องยอมรับกันว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา และข่าวสารการทุจริตที่เผยแพร่ในสื่อต่างๆ ส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่น และภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับมีปัจจัยนานับประการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแก เล็งเห็นถึงความสำคัญของการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแก

๒.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบ และผลกระทบที่เกิดขึ้นจากปัญหาการทุจริต

๒.๓ เพื่อลดโอกาส สิ่งจูงใจ ในการใช้อำนาจหน้าที่ของตนไปในทางที่ไม่ชอบ

## ๓ รูปแบบการดำเนินงาน

ดำเนินการสร้าง พัฒนาและสนับสนุนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีส่วนร่วมในการสร้างเครือข่ายภาคีรัฐต่อต้านการทุจริตและมีกิจกรรมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานตนเอง ดังนี้

๓.๑ เชิญชวนผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานจ้าง เข้าร่วมเป็นเครือข่ายภาคีรัฐต่อต้านการทุจริต

๓.๒ จัดอบรม ให้ความรู้ ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับเครือข่ายภาคีรัฐต่อต้านการทุจริต

**๔. ระยะเวลาการดำเนินงาน**

วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแก

**๕. เป้าหมาย / ผลผลิต**

**๕.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ**

- ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานและพนักงานจ้าง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80

**๕.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ**

- ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแก ได้รับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตมีความตระหนักต่อหน้าที่และความรับผิดชอบเพิ่มขึ้น

**๖. งบประมาณในการดำเนินงาน**

- ไม่ใช้งบประมาณ

**๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

- สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแก

**๘. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์**

๘.๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและพนักงานจ้าง ได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมในการป้องกันการทุจริต

๘.๒ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและพนักงานจ้าง มีจิตสำนึกและความตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบ และผลกระทบที่เกิดจากปัญหาการทุจริต

๘.๓ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและพนักงานจ้าง ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ของตนไปในทางที่ไม่ชอบ เมื่อมีโอกาสหรือสิ่งจูงใจ


(ลงชื่อ)

  
(นางสุริวิภา สัพโส)

ผู้เขียนโครงการ/ผู้เสนอโครงการ

หัวหน้าสำนักปลัด


(ลงชื่อ)

  
(นางจินดาภรณ์ ลาลด)

ผู้พิจารณาโครงการ

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)

  
(นางศนิตรา สุขะปุณพันธ์)

ผู้พิจารณาโครงการ

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)

  
(นายพนมไพร สีหานาจ)

ผู้เห็นชอบโครงการ

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแก

(ลงชื่อ)



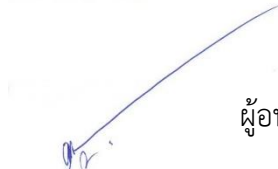
ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสมชาย พรหมศรี)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแก

ความเห็น.....

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวิจารณ์ มุทาพร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแก

วันศุกร์ ที่ 2 เมษายน 2564 องค์การ  
บริหารส่วนตำบลทุ่งแก จัดกิจกรรมต่อต้าน  
การทุจริตคอร์รัปชัน ส่งเสริมคุณธรรม  
จริยธรรมในการป้องกันการทุจริต เสริมสร้าง  
วัฒนธรรมมหาชาติไทยใสสะอาด “สุจริต  
โปร่งใส มหาชาติไทยใสสะอาด” จะต่อต้านการ  
ทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ จะปฏิบัติงานด้วย  
หลักธรรมาภิบาล เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม  
ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน ปฏิบัติตนตาม  
ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และเป็นแบบอย่าง  
ที่ดีในการดำเนินชีวิต















วันที่ 5 เมษายน 2564 คณะผู้บริหาร  
ผู้นำท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงาน และ  
ลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแก  
ร่วมปฏิญาณตนและแสดงเจตนารมณ์  
ร่วมต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Zero  
Tolerance) โดยพร้อมเพรียงกัน ณ ที่  
ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแก

รวมพลังเพื่อสร้างจุดเปลี่ยน





## กิจกรรม โครงการทบทวน/เพิ่มเติมแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

### หลักการและเหตุผล

#### ๑. ภาวะการเปลี่ยนแปลง

เนื่องด้วยพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๓ ถึง ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๙/๑ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๒ มาตรา ๑๖ (๑) ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี และงบประมาณจากเงินสะสมในช่วงของแผนนั้น รวมทั้งวางแนวทางเพื่อให้มีการปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการพัฒนาที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น รวมถึงสามารถทบทวน เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น ได้ตามความจำเป็น เพื่อประโยชน์ของประชาชน ภายใต้กฎหมายดังกล่าว โดยรูปแบบการประชุมประชาคมท้องถิ่น ให้ดำเนินการตามหนังสือหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๘ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๖๒๔๗ ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการดำเนินการแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและดำเนินการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดย องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแก ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) และประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นไปแล้ว เมื่อวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ และหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๗๔๖๓ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) แต่ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ของประชาชน จึงมีความจำเป็นที่จะร่วมคิดร่วมทำร่วมตัดสินใจร่วมตรวจสอบร่วมรับประโยชน์ร่วมกันแก้ปัญหา ปรีกษาหารือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อแก้ปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เพิ่มเติม และเปลี่ยนแปลงและจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) รวมทั้งประชาคมเรื่องต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแก

ดังนั้น จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความถูกต้องเรียบร้อย บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ สามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้กับประชาชนได้ และเกิดประโยชน์และประสิทธิภาพสูงสุดต่อประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแก จึงได้จัดโครงการทบทวน/เพิ่มเติมแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้



## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแก ร่วมกับประชาคมท้องถิ่น (ระดับหมู่บ้าน) ในการร่วมคิดร่วมทำร่วมตัดสินใจร่วมตรวจสอบร่วมรับประโยชน์ร่วมกันแก้ปัญหา ปรัชญาหรือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อแก้ปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแก ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแกร่วมกับประชาชน ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจต่างๆ เพื่อนำบรรจุโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง และจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ เพื่อประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแก ประชุมคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแกร่วมกับประชุมประชาคมท้องถิ่น (ระดับตำบล) ในการร่วมคิดร่วมทำร่วมตัดสินใจร่วมตรวจสอบร่วมรับประโยชน์ร่วมกันแก้ปัญหา ปรัชญาหรือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อแก้ปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแก ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแกร่วมกับประชาชน ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจต่างๆ เพื่อพิจารณาวางแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เพิ่มเติมเปลี่ยนแปลงและจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๓ เพื่อสามารถนำแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลงและจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ใช้เป็นแนวทางในการบริหารพัฒนาท้องถิ่นให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ก่อให้เกิดประโยชน์และสามารถตอบสนองความต้องการพัฒนาของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแกได้ โดยพิจารณาบรรจุโครงการในงบประมาณรายจ่ายประจำปี และงบประมาณจากเงินสะสม

## ๓. เป้าหมาย

### เชิงปริมาณ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา เจ้าหน้าที่ คณะกรรมการพัฒนา คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแก ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ ผู้นำชุมชน กรรมการชุมชน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน แพทย์ประจำตำบล อสม. อปพร. กรรมการกองทุนหมู่บ้าน กลุ่มแม่บ้าน กลุ่มสตรี กลุ่มเกษตรกร ผู้ทรงคุณวุฒิ ปราชญ์หมู่บ้าน อาสาพัฒนาชุมชน อาสาสมัครประชาสัมพันธ์ เยาวชน หมอเดิน กลุ่มพลังทางสังคมอื่นๆ ผู้สูงอายุทุกคน เจ้าของร้านค้า กลุ่มบุคคลอื่นๆ ประชาชนทุกคน หรือทุกครัวเรือน

ดำเนินการเมื่อวันที่...๘-๑๑...เดือน.....กุมภาพันธ์....พ.ศ. ๒๕๖๔





โครงการปรับปรุงทบทวน/แผนพัฒนาระดับตำบล







