

๑. หลักการและเหตุผล

การป้องกันการทุจริตนับเป็นเรื่องสำคัญไม่น้อยไปกว่าการปราบปรามการทุจริต เพราะเป็นการดับปัญหาที่สาเหตุ ซึ่งหากปล่อยให้มีการทุจริตเกิดขึ้นก็จะสร้างปัญหา สร้างความเสียหายแก่สังคมและประเทศชาติ ต้องยอมรับกันว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา และข่าวสารการทุจริตที่เผยแพร่ในสื่อต่างๆ ส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่น และภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับมีปัจจัยนานับประการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแก เล็งเห็นถึงความสำคัญของการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแก

๒.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบ และผลกระทบที่เกิดขึ้นจากปัญหาการทุจริต

๒.๓ เพื่อลดโอกาส สิ่งจูงใจ ในการใช้อำนาจหน้าที่ของตนไปในทางที่ไม่ชอบ

๓ รูปแบบการดำเนินงาน

ดำเนินการสร้าง พัฒนาและสนับสนุนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีส่วนร่วมในการสร้างเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริตและมีกิจกรรมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานตนเอง ดังนี้

๓.๑ เชิญชวนผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานจ้าง เข้าร่วมเป็นเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต

๓.๒ จัดอบรม ให้ความรู้ ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต

๔. ระยะเวลาการดำเนินงาน

เดือน มีนาคม ๒๕๖๕ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแก

๕. เป้าหมาย / ผลผลิต

๕.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

- ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานและพนักงานจ้าง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80

๕.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแก ได้รับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตมีความตระหนักต่อหน้าที่และความรับผิดชอบเพิ่มขึ้น

๖. งบประมาณในการดำเนินงาน

- ไม่ใช้งบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแก

๘. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๘.๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและพนักงานจ้าง ได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมในการป้องกันการทุจริต

๘.๒ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและพนักงานจ้าง มีจิตสำนึกและความตระหนักในหน้าที่ความ รับผิดชอบ และผลกระทบที่เกิดจากปัญหาการทุจริต


๘.๓ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและพนักงานจ้าง ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ของตนไปในทางที่ไม่ชอบ เมื่อมีโอกาสหรือสิ่งจูงใจ

(ลงชื่อ)


(นางสุริวิภา สัพโส)
หัวหน้าสำนักปลัด


ผู้เขียนโครงการ/ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)


(นางจินดาภรณ์ ลาลด)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล


ผู้พิจารณาโครงการ

(ลงชื่อ)


(นางศนิตรา สุขะปุ่นพันธ์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ผู้พิจารณาโครงการ

(ลงชื่อ)


(นายพนมไพโร สี่หานาจ)
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแก

ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)



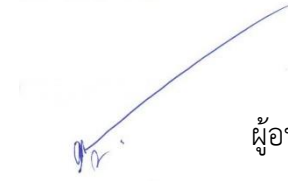
ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสมชาย พรหมศรี)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแก

ความเห็น.....

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวิจารย์ มุทาพร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแก



โครงการให้ความรู้ ปลุกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้กับเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต ภายใต้โครงการ “ข้าราชการไทยไร้ทุจริต”

๑. หลักการและเหตุผล

ภายใต้บริบทของประเทศไทยที่ต้องเผชิญหน้าท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกาภิวัตน์ที่ปรับเปลี่ยนไปอย่างรวดเร็วและมีความสลับซับซ้อน ทำให้กระบวนการพัฒนาการด้านต่างๆ ของประเทศขาดความสมดุลและก่อให้เกิดสภาพปัญหาที่ต่อเนื่องเกี่ยวพันกันหลายด้าน โดยเฉพาะอย่างยิ่งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่สั่งสมติดต่อกันมายาวนานตั้งแต่อดีตถึงปัจจุบัน ได้ส่งผลกระทบต่อระบบสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และความมั่นคงของประเทศ ซึ่งรวมถึงภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นต่อสายตาของประชาคมโลก

การที่ประเทศไทยยังคงต้องประสบกับสภาพปัญหาดังกล่าวที่นับวันจะมีรูปแบบของการกระทำ ความผิดทุจริตคอร์รัปชันที่หลากหลายมิติและทวีความรุนแรงมากขึ้นเรื่อยๆ ซึ่งเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทย ที่สร้างความสูญเสียที่มีมูลค่าสูงมากและมีความสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จากการทำองค์กรเพื่อความโปร่งใส นานาชาติ (Transparency International) ได้จัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์ปัญหาคอร์รัปชันของประเทศต่างๆ ทั่วโลก (Corruption Perceptions Index) โดยดัชนีคอร์รัปชันของประเทศไทยตกลงจากอันดับที่ ๘๘ ในปี ๒๕๕๕ มาอยู่อันดับที่ ๑๐๒ จาก ๑๗๗ ประเทศ ในปี ๒๕๕๖ และต่ำกว่าอีกหลายประเทศในทวีปเอเชีย เช่น สิงคโปร์ มาเลเซีย ฟิลิปปินส์ และเมื่อพิจารณาจากเขตเศรษฐกิจในเอเชียแปซิฟิก ประเทศไทยอยู่ในลำดับที่ ๗ จาก ๑๖ ประเทศ ซึ่งจากผลการจัดอันดับดังกล่าวส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ บั่นทอนความเชื่อมั่น และการพัฒนาของประเทศไทยเป็นอย่างมาก

ถึงแม้ว่ารัฐบาลจะมีนโยบายผลักดันให้การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นวาระแห่งชาติก็ตาม แต่ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตยังคงมีอยู่ในส่วนราชการต่าง ๆ จะเห็นได้จากสถิติเรื่องร้องเรียน การกระทำของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ร้องเรียนมายังสำนักงาน ป.ป.ท. มีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นทุกปี ดังนั้น กลไกสำคัญที่จะช่วยทำให้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในวงราชการลดน้อยลง จึงต้องให้ความสำคัญกับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ด้วยการสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไม่ให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ของรัฐเองและส่วนราชการในรูปแบบต่าง ๆ เช่น ร่วมกันอาสาเข้ามาทำงานในลักษณะของเครือข่ายที่มีความเข้มแข็ง ร่วมกันปลุกจิตสำนึกให้เกิดความตระหนัก ร่วมสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตในตนเองและองค์กร ร่วมตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจ ซึ่งจะส่งผลให้เกิดความโปร่งใสและภาพลักษณ์ใหม่ อันจะสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนและประเทศไทยเพิ่มมากขึ้น

กอปรกับ การกวาดล้างความทุจริตประพฤติมิชอบให้หมดไปจากสังคมหรือวงราชการเป็นเรื่องยาก และต้องใช้เวลาานาน วิธีการที่จะชะล้างความสกปรกคือ การสร้างความใสสะอาดในกระบวนการบริหารงาน และสร้างระบบถ่วงดุลอำนาจในทุกระดับ ทั้งนี้จึงต้องกระตุ้นให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเกิดความตระหนัก จงรักภักดีต่อประเทศชาติ และสำนึกในบุญคุณของแผ่นดิน เห็นพิษภัยของการทุจริตคอร์รัปชันที่จะเป็นตัวบ่อนทำลายและกัดกร่อนรากฐานความเข้มแข็งของสังคมและประเทศชาติโดยรวม ซึ่งจะส่งผลร้ายต่อลูกหลานในอนาคต ดังนั้น การสร้างข้าราชการไทยไร้ทุจริต จึงเป็นกลยุทธ์ทางบวกที่มีโอกาสสำเร็จได้อย่างรวดเร็ว โดยการดึงพลังส่วนดีของมนุษย์ออกมา พร้อมกับใช้พลังของสังคมควบคุมให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่รัฐมีพฤติกรรมในทางสร้างสรรค์สิ่งดีต่อสังคมแทนการเอาเปรียบ และคำนึงถึงแต่ประโยชน์ส่วนตนและ

หมู่คณะ ทั้งนี้จึงต้องสร้างคุณภาพของคนในภาครัฐให้มีคุณธรรม และจริยธรรมเป็นฐาน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ต้องช่วยกันส่งเสริมคนดี และกันคนไม่ดีออกไปจากภาครัฐ

ดังนั้น เพื่อสนับสนุนนโยบายรัฐบาล และแผนงานเชิงรุกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ในแนวทางการปลูกจิตสำนึกสร้างความตระหนักรู้ การตรวจสอบและเฝ้าระวังเชิงรุก สำนักงานปลัดกระทรวง เกษตรและสหกรณ์ โดยกองการเจ้าหน้าที่ จึงดำเนินการ โครงการให้ความรู้ ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้กับเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อสร้าง “เครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต” โดยมุ่งหวังให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ อันจะส่งผลให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อภาครัฐ และประเทศชาติ ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน

๒.๑ เพื่อสร้าง “เครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต” ที่เข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

๒.๒ เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และปฏิบัติการเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริต

๒.๓ เพื่อให้ประชาชนเกิดการยอมรับและเชื่อมั่นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

๒.๔ เพื่อหาแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแก

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแก	๔	คน
๓.๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแก	๘	คน
๓.๒ ข้าราชการ/พนักงานจ้าง อบต.ทุ่งแก	๓๔	คน
๓.๓ ผู้นำหมู่บ้าน/ประชาชนในตำบล	๕๔	คน

รวมทั้งสิ้น ๑๐๐ คน

๔. รูปแบบการดำเนินงาน

ดำเนินการสร้าง พัฒนาและสนับสนุนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีส่วนร่วมในการสร้างเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริตและมีกิจกรรมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานตนเอง ดังนี้

๔.๑ เชิญชวนข้าราชการ เจ้าหน้าที่ เข้าร่วมเป็นเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต

๔.๒ จัดอบรม ให้ความรู้ ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต

๕. ระยะเวลาการดำเนินงาน

เดือน มีนาคม ๒๕๖๕ ภายในตำบลทุ่งแก

๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๖.๑ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐที่เข้าร่วมโครงการเกิดความตระหนักและร่วมเป็นเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

๖.๒ ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มมากขึ้น

๖.๓ ข้าราชการ เจ้าหน้าที่รัฐปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเกิดค่านิยมต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ

๖.๔ หน่วยงานภาครัฐให้ความสำคัญกับการบริหารงานด้วยความโปร่งใส ปลอดการทุจริต ให้บริการด้วยความเป็นธรรม

๖.๕ ได้ข้อมูลในการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแก

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแก







วันศุกร์ ที่ 11 มีนาคม 2565 องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแก
จัดกิจกรรมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เสริมสร้างวัฒนธรรม
มหาตมาไศสยะอาด “สุจริต โปร่งใส มหาตมาไศสยะอาด” จะ
ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ จะปฏิบัติงานด้วยหลักธรร
มาภิบาล เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน
ปฏิบัติตนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และเป็นแบบอย่างที่ดีใน

การดำเนินชีวิต ณ โรงเรียนบ้านดอนชัยวิทยา











วันศุกร์ ที่ 18 มีนาคม 2565 องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแก
จัดกิจกรรมต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เสริมสร้างวัฒนธรรม
มหาตมะไสยะอาด “สุจริต โปร่งใส มหาตมะไสยะอาด” จะ
ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ จะปฏิบัติงานด้วยหลักธรร
มาภิบาล เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน
ปฏิบัติตนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และเป็นแบบอย่างที่ดีใน
การดำเนินชีวิต ณ ศาลาประชาคมบ้านดอนสร้างไพร













วันที่ 12 เมษายน 2565 องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแก
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแก ประชุมคณะกรรมการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) แก้ไข/เพิ่มเติม ณ
ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแกเป็นการแสดงถึง
การมีส่วนร่วมของผู้บริหารและเป็นการแสดงถึงการให้
ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนาและส่งเสริมหน่วยงาน
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้















