

**คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแก**

**ที่ ๒๗/๒๕๖๙**

**เรื่อง จัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม**

---

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสาหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแก เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

| | | |
|---|---|---|
| ๑. นายวิจารณ์ มุทาพร | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแก | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายพนมไพร สีหานาจ | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแก | กรรมการ |
| ๓. นายสมชาย พรมศรี | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแก | กรรมการ |
| ๔.นายโอวาท อำนาจ | เลขานุการนายก | กรรมการ |
| ๕.นายถนอม สมสนุก | ประธานสภา อบต.ทุ่งแก | กรรมการ |
| ๖.นางรจนา จารุจิตร | รองประธานสภา อบต.ทุ่งแก | กรรมการ |
| ๗.นายวุฒิชัย ปิ่นใจ | สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๑ | กรรมการ |
| ๘.นางฉวีวรรณ แสงเขียว | สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๔ | กรรมการ |
| ๙.นายแป้ง อรัญโสด | สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๕ | กรรมการ |
| ๑๐.นายนิคม มิ่งแสง | สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๖ | กรรมการ |
| ๑๑.นายบุญไสย ไชยธา | สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๘ | กรรมการ |
| ๑๒.นายชาตรี บัวมี | สมาชิกสภา อบต.หมู่ที่ ๙ | กรรมการ |
| ๑๓.นางดวงจันทร์ เมฆวัน | ผอ.กองคลัง | กรรมการ |
| ๑๔.นายพรชัย ปิ่นใจ | ผอ.กองการศึกษา | กรรมการ |
| ๑๕.นางสุริวิภา สัพโส | หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ |
| ๑๖.นางสาวขนิษฐา มูลสุวรรณ | นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ ๑ วันที่ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายวิจารณ์ มุทาพร)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งแก